



직장 내의 인종차별에 대처하는 법

네일 미용사를
위한 안내서



인종차별을 목격하면 어떻게 하나요?

첫째, 안전을 확인하십시오!

그런 다음 적절한 “5 D”
를 활용하십시오.



Distract
주의 분산



Delegate
권한 위임



Delay
연기



Document
기록



Direct
직접 대응

인종차별 목격자를 위한 “5D”:

Distract 주의 분산:

차별 대상자로부터 주의를 분산시킵니다. 예: 차별 대상자에게 길을 묻는다거나 날씨 이야기를 합니다.

Delegate 권한 위임:

매니저 같이 권위 있는 위치에 있는 사람에게 도움을 요청합니다.

Delay 연기:

사건이 마무리된 후에 신고를 제 안하거나 차별 대상자에게 지원이 필요한지 물어봅니다.

Document 기록:

동영상이나 사진을 찍거나 메모를 합니다. 차별 대상자의 승인없이는 절대 게시하지 않습니다. 추후에 증인이 필요할 경우에 대비하여 차별 대상자에게 자신의 연락처 와 기록 내용을 제공합니다.

Direct 직접 대응:

직접 대응하기 전에 반드시 안전을 확인합니다. 상대방의 발언이 인종차별적 발언임을 알립니다. 이렇게 하는 경우, 언쟁을 벌이거나 상황을 악화시키지 않도록 합니다.



인종차별의 두 가지 유형:

노골적 인종차별
인종을 이유로 행해지는 명백한 유해 행위

은밀한 인종차별
인종차별로 잘 보이지 않는 행위

노골적인 인종차별

우리에게 보이는 빙산의 일각과 같습니다:

- 증오 범죄
- 억양 놀리기
- 욕설이나 허위 정보 유포 등의 언어 공격:

중국 바이러스!
쿵 플루!

너희 나라로 돌아가!
여긴 너희 나라가 아니야!
칭크! 잼!

은밀한 인종차별

보이지 않는 빙산의 숨겨진 부분과 같습니다:

- “긍정적인” 것으로 보이는 인종차별: “아시아인들이 손톱을 참 잘해”
- “거기 음식은 냄새가 독특해!”
- 인종차별의 존재를 부인
- 영어가 다른 언어보다 우수하다는 생각
- 직업 자격 요건으로서의 “캐나다 경력”

누가 관련되어 있습니까?



차별 대상자:
인종차별을 겪고 있는 사람



차별 행위자:
인종차별 행위를 하는 사람



목격자:
사건을 목격했으나 직접적인 관련은 없는 사람

인종차별을 당하면 어떻게 해야 하나요?

고려할 사항:

- 상황 처리에 있어 옳고 그름이란 없음
- 안전을 확인할 것
- 자신을 보호할 것
- 지원 및 추후 사회적 변화를 위해 지역공동체 자원을 활용할 것 (예: 사회 복지 단체 또는 미디어와 대화하기, 자신의 법적 권리 알아보기).

스스로 할 수 있는 일:

- 차별 행위자에게 대응하기
- 목격자를 동반한 후에 대응하기
- 조용히 상황을 벗어나기
- 농담이나 다른 말로 주의 끌기
- 휴대폰으로 상황을 녹음하기
- 직장이라면, 매니저에게 알리고 보고하기

참조

지원

네일 미용사 네트워크:
416-703-8482 x2308

중국 캐나다 국가평의회 토론토 지부:
416-596-0833

COVID 인종차별 퇴치:
www.covidracism.ca

법률 지원

중국 및 동남아시아 법률상담소:
416-971-9674

온타리오 무료 법률상담소:
1-855-255-7256

정신 건강 지원

홍폭정신건강협회:
416-493-4242



이 자료는 직장에서 일상적으로 인종차별
을 경험하는 네일 미용사들을 지원하기
위해 제작되었습니다.

우리는 구조적 인종차별이 존재하는 것과
그것을 해체하기 위해서는 행동이 수반되
어야 한다는 것을 알고 있습니다.

제작 협력:



PARKDALE
QUEEN WEST
Community
Health Centre



Chinese Canadian National Council

TORONTO CHAPTER

全加華人協進會(平權會)多倫多分會



CSALC

CHINESE AND SOUTHEAST ASIAN
LEGAL CLINIC

華越東南亞法律服務中心

Trung Tâm Hướng Dẫn Luật Pháp Hoa-Việt-Khmer-Lào

ສູນຄູ່ມືກົດໝາຍສຳລັບຊາວໄທ ຊາວລາວ ແລະ ຊາວຫວຽດ

토론토 베트남 연합 교회